

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA INTERNA PER SOLI TITOLI PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PART TIME DI “CUOCO” AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL 2019/2021**

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Verrà stilata una graduatoria sulla base delle competenze pregresse acquisite. La graduatoria sarà stilata da apposita Commissione allo scopo nominata, che valuterà esclusivamente i titoli di servizio relativi ai periodi di lavoro svolti nel profilo professionale di Cuoco, la cui esperienza specifica verrà valutata attribuendo i seguenti punteggi:

- 0,02 punti per ogni giorno di servizio come Cuoco prestato presso pubbliche amministrazioni mediante contratto di dipendenza diretta ovvero anche attraverso contratto di somministrazione lavoro;
- 0,01 punti per ogni giorno di servizio come Cuoco prestato presso aziende private mediante contratto di dipendenza diretta ovvero anche attraverso contratto di somministrazione lavoro.

L'esperienza specifica viene valutata sino alla data di scadenza dell'avviso (o fino alla data di rilascio di certificazione se precedente) e fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile di 30 punti.

Il servizio prestato a tempo parziale verrà valutato per intero se superiore o uguale a 18 ore settimanali ovvero al 50% se inferiore a 18 ore settimanali. In caso di mancata indicazione dell'orario di lavoro (tempo pieno e/o part time con indicazione delle ore), il servizio NON potrà essere valutato.

Per ogni periodo lavorativo è necessario indicare con chiarezza la data di inizio e fine del servizio stesso con GIORNO, MESE e ANNO, nonché L'ORARIO SETTIMANALE di servizio.

L'ASP in qualsiasi momento potrà richiedere ai candidati la produzione dei documenti attestanti quanto dichiarato nel curriculum professionale. L'ASP si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati in merito ai requisiti per l'ammissione nonché sul contenuto delle dichiarazioni di servizio e sulla documentazione prodotta.

Ferma restando la responsabilità dei candidati per dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, qualora dai controlli effettuati sui titoli di servizio emergano risultanze difformi rispetto a quanto dichiarato nel curriculum, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati, all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito nonché alla risoluzione dell'eventuale rapporto di lavoro instaurato in virtù della precedenza nella graduatoria modificata.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione verrà escluso dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato nel frattempo.

Ferma restando la responsabilità dei candidati per dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, a parità di punteggio si applica quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i. in materia di riserve e preferenze.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente dichiarati non saranno valutati.

I candidati potranno verificare lo stato della graduatoria consultando sul portale INPA [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito internet [www.aspforlivese.it](http://www.aspforlivese.it), nella sezione “Bandi e Gare → Bandi di Concorso → Concorsi” e nella Sezione Amministrazione Trasparente.

**Azienda Servizi alla Persona del Forlivese**

Servizio Risorse Umane, Affari Generali, Organizzazione e Pianificazione  
f.to la Responsabile Dott.ssa Barbara Bresciani